



FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR/RICE GENERAL/E ADJOINT/E

Directeur/rice d'Hôpital

Fonctions : Directeur/rice Général/e Adjoint/e 2

Emploi concerné : Directeur général adjoint du Centre Hospitalier Anancy Genevois (établissement public de santé figurant dans le groupe E - décision DGOS du 12 juin 2026)

Emploi fonctionnel de niveau 3 - groupe J

Etablissement : Centre Hospitalier Anancy Genevois en direction commune avec le Centre Hospitalier du Pays de Gex et l'EHPAD Salève Glières

Adresse : Centre Hospitalier Anancy Genevois 1, avenue de l'hôpital – BP 90074– 74370 EPAGNY METZ TESSY cedex

Personne à contacter : Le directeur général du CHANGE, Monsieur Vincent DELIVET

Téléphone 04 50 63 62 01

email : dg@ch-anancygenevois.fr

I - Description de l'établissement

Résultat de la fusion en 2014 du Centre Hospitalier de la Région d'Annecy et de l'Hôpital Intercommunal Sud Léman Valserine, le CHANGE est un établissement intercommunal multi-sites (Metz Tussy, Seynod, Annecy, Saint Julien), doté d'un EPRD consolidé de 540 millions d'euros de budget de fonctionnement.

Il rassemble plus de 5000 collaborateurs médicaux et non médicaux.

Une direction commune CHANGE - Centre Hospitalier du Pays de Gex s'est mise en place depuis 2016.

Une direction commune avec l'EHPAD Salève Glières a été approuvée en mars 2026.

Le CHANGE est l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire Haute-Savoie Pays de Gex, constitué en 2016 dans la continuité de la Communauté Hospitalière de Territoire qui réunit le Centre Hospitalier du Pays de Gex, le Centre Hospitalier de Rumilly et le Centre Hospitalier Annecy Genevois depuis 2011. Ce GHT intégrera en juillet 2026 l'EHPAD Salève-Glières.

Il dispose d'un plateau technique complet et d'une offre de soins couvrant l'ensemble des spécialités : urgences, médecine, chirurgie, obstétrique, psychiatrie, gériatrie, ainsi que des spécialités de recours telles que la réanimation, la chirurgie cardiaque, la neurochirurgie, la cardiologie interventionnelle, la médecine nucléaire ou encore la neurologie vasculaire.

Organisé en 11 pôles cliniques et médico techniques, le CHANGE allie excellence des soins, innovation et qualité de vie au travail dans un cadre naturel privilégié. Le CHANGE est un hôpital dynamique, en constante évolution, au service de la population.

Le CHANGE a engagé de nombreux projets structurants :

- Mise en œuvre du projet « Nouveau CHANGE » avec reconfiguration des urgences (adultes, pédiatriques et gynécologiques), extension du bloc opératoire avec un plateau dédié à l'anesthésie et la chirurgie ambulatoire, développement du plateau technique interventionnel en cardiologie, création d'un institut de cancérologie à

vocation départementale, repositionnement de nombreux services, création de nouvelles activités (victimologie, soins palliatifs etc), développement des activités de pédopsychiatrie.

- Lancement du projet « Nouveau Saint-Julien » visant à moderniser le plateau technique du site, avec un projet de réhabilitation ou de reconstruction de l'établissement.
- Modernisation du CH du Pays de Gex : transformation en hôpital de proximité, installation d'un scanner, ouverture d'une unité de 12 lits de médecine, extension du service SMR de 20 à 30 lits (avec reconnaissance de la spécialité gériatrique et de LISP), projet de centre périnatal de proximité.
- Filière gériatrique : reconstruction du centre SMR USLD de Seynod et reconstruction de l'EHPAD USLD du site de Saint-Julien-En-Genevois (achevées), projet de réhabilitation de la Résidence Saint-François
- Développement des projets territoriaux (partenariat avec La Marteraye pour la création d'un pôle SMR, création d'un institut de cancérologie, création d'un plateau de consultations à Gex, activités communes avec Rumilly, élaboration d'un projet médical départemental avec le GHT Léman Mont-Blanc, constitution d'un GCS Recherche des Deux Savoie).
- Soutien institutionnel à l'innovation : développement de la chirurgie assistée par robot, de l'imagerie interventionnelle au bloc opératoire, de la pharmacie clinique, de la recherche clinique, des nouvelles modalités de prélèvement d'organes, des techniques d'apprentissage par simulation, innovations organisationnelles (y compris dans le domaine logistique, par exemple robot de dispensation globale à la pharmacie, ...)
- Soutien aux activités de recours à vocation départementale : cardiologie interventionnelle, prise en charge des AVC par thrombectomie, chirurgie cardiaque, trauma center, neurochirurgie...
- Conception d'une nouvelle organisation fonctionnelle par filière pour la psychiatrie dans un cadre architectural revisité, réorganisation de l'offre ambulatoire, mise en place d'un CLSM...

L'établissement est fortement engagé dans les démarches d'accompagnement des transformations numériques, de développement durable, de transformation du management interne et d'expérience patient.

Le CHANGE est en cours d'élaboration du Projet d'Etablissement 2027/2031.

Activités et ressources du CHANGE (données 2025) :

- 1.447 lits et places
- 5.150 collaborateurs (dont 904 médecins)
- 345 701 journées d'hospitalisation
- 32089 interventions chirurgicales et endoscopies, 369 avec robots Da Vinci
- 5733 actes de cardiologie interventionnelle
- 223 procédures TAVI, 395 ablations AFCA
- 3 709 naissances
- 115 512 passages aux urgences (site Annecy + site St-Julien) dont 22 332 passages aux urgences pédiatriques
- Plus de 60 spécialités médicales
- 1830 patients bénéficient de traitements innovants grâce au Centre de Recherche Clinique
- Son budget d'exploitation consolidé était de 560 millions d'euros en 2025

Présentation des pôles médicaux et médico-techniques :

Les 11 pôles médicaux et médico-techniques du CHANGE sont bi-sites (Annecy-St Julien) :

- Pôle Urgences
- Pôle Soins Critiques
- Pôle Anesthésie Chirurgie
- Pôle Médecine
- Pôle Gériatrie
- Pôle Santé Mentale
- Pôle Médico-Technique et Rééducation
- Pôle Santé Publique et Communautaire
- Pôle Femme Mère Enfant
- Pôle Cancérologie
- Pôle Cardiovasculaire

II- Description du poste

Description de la Direction Générale :

La Direction Générale est organisée comme suit :

- Un poste de Directeur Général
- Deux postes de directeur/rice général/e adjoint/e
- Une équipe de direction comportant 13 incluant la direction de l'IFSI, la direction déléguée du centre hospitalier du Pays de Gex, la direction déléguée de l'EHPAD Salève Glières.

Descriptif général des missions :

- Missions de représentation et de continuité de la direction générale du CHANGE et des établissements sous direction commune.
- Sous la responsabilité générale du DG et en complémentarité avec le DGA 1 :
 - contribution au portage et à la déclinaison de la vision stratégique du CHANGE
 - participation au pilotage général de l'établissement et à la mise en œuvre du projet d'établissement
 - participation à la gestion de crise
 - membre invité permanent du directoire et du conseil de surveillance du CHANGE ;
 - représentation du DG en tant que de besoin auprès de l'ensemble des interlocuteurs/partenaires institutionnels et dans les instances internes et externes ;

Il contribue à la mise en œuvre du projet médical et le développement des activités du CHANGE et son rayonnement, il est force de proposition dans le cadre du dialogue de gestion avec les pôles.

Descriptif des missions spécifiques :

Le/la Directeur/rice général/e adjoint/e 2 est plus spécifiquement en charge :

- Du pilotage des projets transversaux complexes et structurants dont ceux concernant les plateaux techniques
- Du pilotage du projet de modernisation/reconstruction du site de Saint Julien en Genevois dont il en assure la direction déléguée
- De la direction des opérations
- De l'accompagnement du projet de modernisation du centre hospitalier du Pays de Gex
- Du suivi du patrimoine et des projets liés

Il supervise les directions fonctionnelles ou services suivants :

- Direction du système d'information
- RSSI et DPO
- Direction des achats, de la logistique et des infrastructures
- Direction de la filière gériatrique
- Service patrimoine

Position dans l'organigramme de direction :

- **Liaison hiérarchique** : Directeur Général
- **Liaisons fonctionnelles** :
 - L'équipe de direction du CHANGE, du Centre Hospitalier du Pays de Gex et de l'EHPAD Salève Glières ;
 - Sous la responsabilité du Directeur Général, les deux DGA coordonnent le travail de l'équipe de direction et des personnels de la Direction Générale.
Ils suppléent le Directeur Général en cas d'indisponibilité de celui-ci et se voient confier la gestion de certains dossiers relevant directement de la Direction Générale.
 - Le président de CME et les vices présidents
 - Les pôles cliniques et le pôle support ;
 - L'encadrement médical et paramédical des pôles et des services cliniques et médico-sociaux du CHANGE ;
 - Les responsables de services administratifs, techniques et logistiques ;
 - Les partenaires extérieurs (ARS, Conseil départemental, élus territoriaux, GHT LMB et établissements de santé du territoire et de l'arc alpin, CHUGA, HCL et HUG, professionnels libéraux, EMS...).
- **Assistance administrative** assurée par deux assistantes mutualisées entre le DG, les deux DGA et le PCME.

Nature des délégations associées au poste d'adjoint du directeur : délégation de signature générale nécessaire à l'exercice des fonctions et à la continuité de la fonction de direction générale.

III - Profil recherché pour le candidat :

L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau fonctionnaire avec une expérience minimale de six années d'activité professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise, ayant une excellente connaissance des politiques de santé, du fonctionnement d'un établissement de santé et des enjeux liés à la transformation numérique.

Formation initiale et expérience professionnelle :

- Formation de directeur d'hôpital EHESP et expérience professionnelle diversifiée
- Analyse et perception des enjeux stratégiques et financiers d'une structure ;
- Vision stratégique des évolutions du système de santé et de ses évolutions.
- Gestion de la complexité des jeux d'acteurs dans les relations internes et externes
- Gestion de la négociation et du dialogue social

Il devra disposer d'une expérience dans le pilotage et la gestion de projets complexes, d'encadrement d'équipes aux profils variés et de qualités relationnelles permettant d'impulser et accompagner l'évolution des organisations de l'établissement face aux transformations du système de santé et aux enjeux spécifiques du CHANGE sur le territoire de la Haute Savoie et du Genevois.

Qualités attendues :

- Esprit de synthèse et rigueur méthodologique
- Avoir une grande aptitude à l'écoute, à la concertation, à la négociation
- Capacité à gérer des sollicitations multiples : réactivité et disponibilité
- Capacité d'anticipation et d'innovation
- Habileté dans la gestion des projets et l'accompagnement des transformations organisationnelles liées.
- Capacité à mobiliser des acteurs divers et nombreux au regard des objectifs du nouveau projet d'établissement.

Poste basé à Annecy avec déplacements très réguliers sur le site de St Julien, Seynod et sur le CH du Pays de Gex et l'EHPAD Salève Glières (directions communes).

Participation aux astreintes de direction du CHANGE.

Logement de fonction ou indemnité.